

*

Hà Tĩnh, ngày 12 tháng 5 năm 2017

HUYỆN ỦY ĐỨC THỌ		Số 02		NQ/TU	
ĐẾN	Số	222			
	Ngày	16/5/2017			
Chuyên	Đ	Đ. B. H. P.			

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới

I. Tình hình xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở thời gian qua

Trong những năm qua, cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức thực hiện có hiệu quả các quan điểm, chủ trương của Đảng, Pháp lệnh của Quốc hội và các nghị định của Chính phủ về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ trong Đảng và trong xã hội được nâng lên. Dân chủ trực tiếp và dân chủ đại diện được đảm bảo. Phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra” được cụ thể hóa trên nhiều lĩnh vực đời sống xã hội, phát huy tốt hơn quyền làm chủ của Nhân dân. Đa số các địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã xây dựng và cơ bản tổ chức thực hiện theo quy chế. Từ đó từng bước đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng; nâng cao năng lực quản lý, điều hành của chính quyền các cấp; đổi mới phong cách làm việc của cán bộ, công chức; là điều kiện và động lực huy động mọi nguồn lực thúc đẩy phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, ổn định chính trị ở cơ sở, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của Nhân dân.

Tuy vậy, việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong toàn tỉnh chưa đồng đều giữa các loại hình, nhất là trong doanh nghiệp còn yếu kém. Một số cơ quan, đơn vị, địa phương, cơ sở chưa thực hiện tốt các quy định của Trung ương; chưa ban hành và thực hiện đầy đủ quy chế, quy định, có nơi chỉ là hình thức. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa rõ nét, chưa gương mẫu trong việc phát huy dân chủ, còn có biểu hiện quan liêu, cửa quyền, độc đoán. Việc phân định thẩm quyền, trách nhiệm, mối quan hệ công tác của người đứng đầu với tập thể cấp ủy, lãnh đạo trong một số cơ quan, đơn vị chưa rõ. Tinh thần trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế, chưa chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương, nội quy, quy chế. Tình trạng vi phạm quyền làm chủ của Nhân dân còn xảy ra ở một số nơi. Một số chế độ, chính sách liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi của công dân ban hành thiếu đồng bộ, chưa tham vấn đầy đủ ý kiến của Nhân dân. Một số địa phương, cơ sở còn để xảy ra sai phạm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, gây dư luận không tốt trong Nhân dân. Nhận thức và thực hành dân chủ của một bộ phận Nhân dân chưa đầy đủ, sâu sắc. Phát huy dân chủ chưa đi đôi với tăng cường kỷ cương, phép nước; không ít trường hợp lợi dụng dân chủ để thực hiện mục đích cá nhân, kích động, tham gia gây rối trật tự công cộng, vi phạm pháp luật. Những hạn chế trên làm ảnh hưởng đến uy tín, niềm tin của Nhân dân đối với sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức trong hệ thống chính trị, tạo sơ hở để các phần tử xấu lợi dụng kích động, chia rẽ khối đại đoàn kết toàn dân.

Những hạn chế, yếu kém nêu trên có lý do khách quan, nhưng nguyên nhân chủ quan là chủ yếu: Một số cấp ủy đảng, chính quyền chưa quan tâm đúng mức đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương, cơ sở, doanh nghiệp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ. Dân chủ trong một số tổ chức đảng chưa thực sự là hạt nhân để phát huy đầy đủ dân chủ trong xã hội. Cơ chế kiểm soát quyền lực của người đứng đầu chưa được thể chế hóa cụ thể, đồng bộ. Việc phối hợp giữa lãnh đạo chuyên môn và tổ chức công đoàn trong các hoạt động ở nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp còn hình thức. Số doanh nghiệp có tổ chức đảng, công đoàn và các tổ chức đoàn thể quần chúng chiếm tỷ lệ thấp. Công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy đảng và của các tổ chức trong hệ thống chính trị còn hạn chế. Công tác sơ kết, tổng kết các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ở nhiều địa phương, đơn vị chưa kịp thời, chưa rút ra được những vấn đề trọng tâm, trọng điểm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Hoạt động của Ban Chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở nhiều nơi còn hình thức.

II. Mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

1. Mục tiêu

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong các loại hình cơ sở, tạo chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm và thực hành dân chủ trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân, nhằm khai thác có hiệu quả tiềm năng, lợi thế, sức mạnh tổng hợp trong Nhân dân và toàn xã hội. Phát huy, mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương; gắn thực hiện quy chế dân chủ cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, góp phần phát triển kinh tế - xã hội bền vững, đảm bảo quốc phòng - an ninh, giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội; xây dựng Đảng, chính quyền và hệ thống chính trị ngày càng trong sạch, vững mạnh; thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội Đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, đưa Hà Tĩnh phát triển nhanh hơn, bền vững hơn theo hướng công nghiệp hiện đại.

Một số mục tiêu cơ bản đến năm 2020 và những năm tiếp theo:

- 100% cơ quan, đơn vị, địa phương, cơ sở xây dựng đầy đủ các quy chế về thực hiện dân chủ cơ sở đúng quy định của Pháp lệnh 34/2007/PL-UBTVQH11 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ; thường xuyên được rà soát, bổ sung, sửa đổi kịp thời sát với thực tiễn.

- 100% xã, phường tổ chức hội nghị đối thoại (theo định kỳ) giữa người đứng đầu cấp ủy đảng, chính quyền với nhân dân trên địa bàn.

- 100% cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người dân được tiếp thu những nội dung cốt lõi các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở và các quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị, địa phương, cơ sở.

- 100% cơ quan, đơn vị, địa phương và các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn thực hiện nghiêm túc việc niêm yết công khai đầy đủ các nội dung phải công khai theo quy định.

- 100% cơ quan, đơn vị hằng năm tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo các nội dung theo quy định.

- 100% doanh nghiệp khu vực Nhà nước và trên 70% doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước có tổ chức công đoàn ký thỏa ước lao động tập thể.

- 100% doanh nghiệp khu vực Nhà nước và trên 70% doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước có tổ chức công đoàn tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định.

2. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

2.1. Nâng cao nhận thức của các tổ chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân

Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả việc quán triệt, phổ biến các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; gắn với thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị 35-CT/TU, ngày 04/11/2008, Kết luận 05-KL/TU, ngày 25/5/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang”.

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến các quan điểm, giải pháp về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo tinh thần Chỉ thị 30-CT/TW, Kết luận 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, Pháp lệnh 34/2007/PL-UBTVQH11 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ; tuyên truyền các mô hình, gương điển hình về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền thông qua các phương tiện thông tin đại chúng của Tỉnh và các địa phương; đẩy mạnh công tác tập huấn nâng cao nhận thức về dân chủ và thực hành dân chủ cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân. Thông qua đó, để các tổ chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân nhận thức được dân chủ và phát huy dân chủ là quan điểm chỉ đạo xuyên suốt, nhất quán của Đảng ta; là mục tiêu, động lực của sự phát triển, bắt buộc mọi tổ chức và cá nhân phải thực hiện.

2.2. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng; hiệu quả tổ chức thực hiện của các cấp chính quyền; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội

Các cấp ủy đảng lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền, các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp xây dựng đầy đủ các quy chế làm việc, quy chế thực hành dân chủ cơ sở theo quy định và tổ chức thực hiện nghiêm các quy chế. Quan tâm chỉ đạo xây dựng tổ chức cơ sở đảng và các tổ chức đoàn thể, nhất là tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước. Chính quyền các cấp tiếp tục thể chế hóa, ban hành hệ thống chính sách cụ thể, đồng bộ, phù hợp với yêu cầu thực tiễn, tạo hành lang pháp lý thuận lợi để các cấp, các ngành, địa phương, đơn vị triển khai thực hành quy chế dân chủ cơ sở và tạo cơ chế để Nhân dân thực hiện quyền làm chủ của mình. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, thực hiện tốt

vai trò người đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân; phối hợp với chính quyền các cấp triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung, các bước quy trình tham vấn, lấy ý kiến đóng góp của Nhân dân về các nội dung theo quy định; đồng thời tăng cường công tác giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

2.3. Tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy chế theo quy định

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương, cơ sở, doanh nghiệp rà soát, bổ sung hoàn thiện các quy chế đáp ứng các nội dung tại Pháp lệnh 34/2007/PL-UBTVQH11 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ. Trong đó, phải rất cụ thể, thiết thực với cơ quan đơn vị mình, đảm bảo được các nội dung trọng tâm như: trách nhiệm của người đứng đầu; trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân; mối quan hệ của người đứng đầu với cơ quan cấp trên, cấp dưới. Những việc người đứng đầu phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức được biết; những việc cán bộ, công chức, viên chức được tham gia ý kiến, người đứng đầu cơ quan quyết định; những việc cán bộ, công chức, viên chức giám sát, kiểm tra. Những nội dung phải công khai để Nhân dân biết; những nội dung Nhân dân bàn và quyết định; những nội dung Nhân dân tham gia ý kiến trước khi cơ quan có thẩm quyền quyết định; những nội dung Nhân dân giám sát. Những nội dung người sử dụng lao động phải công khai; nội dung người lao động tham gia ý kiến; nội dung người lao động quyết định; nội dung người lao động kiểm tra, giám sát... theo quy định.

2.4. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc điều hành tổ chức thực hiện quy chế

Nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng quy chế và điều hành thực hiện quy chế; gắn với thực hiện nghiêm túc Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/06/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”; Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị “Về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên”; Nghị định số 157-NĐ/2007/NĐ-CP của Chính phủ “Quy định chế độ trách nhiệm đối với người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị của Nhà nước trong thi hành nhiệm vụ, công vụ”. Trọng tâm, thực hiện tốt 10 nhiệm vụ của người đứng đầu được quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ và 08 nhiệm vụ của người đứng đầu, chủ sử dụng lao động được quy định tại Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

Chú trọng thực hiện tốt chất vấn trong Đảng, trong cơ quan, đơn vị; thực hiện nghiêm túc cơ chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, cơ quan chính quyền với Nhân dân theo quy định; tổ chức đối thoại đột xuất khi có vấn đề mới phát sinh, với phương châm: nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin và cùng Nhân dân giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc đặt ra ở cơ sở. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, kiểm sát việc thực thi nhiệm vụ của người đứng đầu, gắn đánh giá trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở với công tác đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ và công tác đánh giá phân loại thi đua, khen thưởng các tổ chức, cá nhân hàng năm; quy trách nhiệm người đứng đầu đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị không thực hiện tốt quy

chế dân chủ cơ sở; có hình thức xử lý nghiêm những trường hợp điều hành thực hiện nhiệm vụ có tính áp đặt, tùy tiện, không theo quy chế.

2.5. Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trong thực hiện quy chế

Tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị định số 56/2015/NĐ-CP của Chính phủ về “Đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức”. Trọng tâm, đánh giá trên các mặt: ý thức chấp hành kỷ luật, thực hiện các quy chế, quy định, nội quy làm việc của cơ quan, đơn vị, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Việc đánh giá phải tiến hành khách quan, công bằng, chính xác, không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức. Đồng thời, phải gắn công tác đánh giá với công tác bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, nâng ngạch hoặc nâng hạng chức danh nghề nghiệp, quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện các chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức. Phát huy, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức thể hiện chính kiến của mình, tránh dĩ hòa vi quý, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh. Từ đó, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, bình đẳng, có tính cạnh tranh lành mạnh.

Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động 1347-CTr/TU, ngày 30/9/2014 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết 33-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về “Xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất nước”, đặc biệt là xây dựng văn hóa trong chính trị và kinh tế. Chú trọng xây dựng văn hóa trong Đảng, trong các cơ quan Nhà nước và đoàn thể. Trong đó, trọng tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức, tận tụy, hết lòng phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, gắn bó máu thịt với Nhân dân; xây dựng ý thức thượng tôn pháp luật, gắn phát huy dân chủ đi đôi với kỷ luật, kỷ cương; tự do cá nhân gắn với trách nhiệm xã hội và nghĩa vụ công dân. Ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

Thực hiện các giải pháp đồng bộ để nâng cao trình độ dân trí cho Nhân dân. Trong đó, chú trọng nâng cao trình độ nhận thức, hiểu biết cho Nhân dân thông qua việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quan điểm chỉ đạo, chính sách của tỉnh trên các lĩnh vực; đẩy mạnh công tác tư vấn, hỗ trợ pháp lý cho Nhân dân. Đồng thời, thực hiện nghiêm túc việc lấy ý kiến đóng góp của Nhân dân về các nội dung theo quy định. Tăng cường tiếp xúc, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân; chỉ đạo giải quyết kịp thời và dứt điểm các đề xuất, kiến nghị chính đáng và khiếu nại, tố cáo của công dân ngay từ cơ sở.

2.6. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của các tổ chức trong hệ thống chính trị

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo chương trình kiểm tra, giám sát định kỳ hàng năm của cấp ủy; các cuộc kiểm tra, giám sát chuyên đề và kiểm tra, giám sát thường xuyên của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội các cấp, nhất là đối với những nơi có

dấu hiệu tiềm ẩn phức tạp, những lĩnh vực nhạy cảm dễ nảy sinh tiêu cực. Phát huy tích cực vai trò giám sát của các cơ quan báo chí, của Nhân dân.

Sau kiểm tra, giám sát, các cấp ủy đảng, chính quyền có các giải pháp đồng bộ để khắc phục, chấn chỉnh kịp thời những tồn tại, yếu kém đã được chỉ ra; có hình thức xử lý nghiêm những tổ chức và cá nhân điều hành thực hiện nhiệm vụ không theo quy chế, vi phạm dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ, mất ổn định tình hình cơ sở; đặc biệt là xử lý nghiêm những trường hợp lợi dụng dân chủ vì mục đích cá nhân, cố tình vi phạm pháp luật. Từng bước đưa việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đi vào nề nếp và thực chất, trở thành một trong những nội dung, nhiệm vụ bắt buộc phải thực hiện đối với các tổ chức trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở.

2.7. Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo và các thành viên Ban Chỉ đạo; công tác đánh giá, tổ chức sơ kết, tổng kết

Nâng cao vai trò, trách nhiệm và hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở các cấp; nhất là trong công tác tham mưu, đề xuất với cấp ủy và hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thường xuyên. Tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết kịp thời, đảm bảo chất lượng các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo định kỳ. Quan tâm chỉ đạo xây dựng các mô hình, điển hình về phát huy dân chủ cơ sở trên các mặt công tác, các lĩnh vực đời sống xã hội; trong đó, chú trọng xây dựng các mô hình về thực hiện dân chủ trong cơ quan, đơn vị và các mô hình về thực hiện dân chủ ở cơ sở trong huy động nguồn lực Nhân dân xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh. Kịp thời biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các mô hình, điển hình tốt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì phối hợp với Ban Dân vận Tỉnh ủy tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết cho đội ngũ cán bộ cốt cán toàn tỉnh; chỉ đạo, đôn đốc, theo dõi các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết và tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Kết luận 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị, Pháp lệnh 34-PL/TW34/2007PL-UBTVQH11 của Ủy Ban Thường vụ Quốc hội, Nghị định 04/2015/NĐ-CP và Nghị định số 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của các tổ chức trong hệ thống chính trị, của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân, Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng ban hành hệ thống chính sách cụ thể, đồng bộ, phù hợp với yêu cầu thực tiễn và bảo đảm quyền làm chủ của Nhân dân, tạo hành lang pháp lý thuận lợi cho các ngành, các cấp, các địa phương, đơn vị triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở. Chỉ đạo các sở, ban, ngành và chính quyền địa phương xây dựng các quy chế, quy định về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở theo đúng tinh thần Pháp lệnh 34/2007/PL-UBTVQH11, Nghị định 04/2015/NĐ-CP, Nghị định 60/2013/NĐ-CP của Chính phủ sát thực tiễn cơ quan, đơn vị. Thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc thủ trưởng các cơ quan, đơn vị điều hành thực hiện nghiêm túc quy chế, đồng thời hằng năm phải rà soát, bổ sung cho phù hợp; chỉ đạo các sở, ngành liên quan phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh kiểm tra, rà soát, có chế tài bắt buộc các doanh nghiệp có đủ điều kiện phải thành lập tổ chức

công đoàn và các tổ chức đoàn thể theo quy định; có hình thức xử lý nghiêm những tập thể và cá nhân người đứng đầu không thực hiện theo quy chế, quy định.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh xây dựng chương trình, kế hoạch phổ biến, tuyên truyền Nghị quyết và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đến đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân. Tăng cường giám sát chuyên đề về việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nhất là trên các lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm; phối hợp với các cấp chính quyền phát huy tốt hơn vai trò của Nhân dân trong tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo quy định.

4. Các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết nghiêm túc trong cán bộ, đảng viên và tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong các tầng lớp Nhân dân. Các cơ quan, địa phương, đơn vị và các xã, phường, thị trấn, thôn, xóm, tổ dân phố rà soát, xây dựng, bổ sung, hoàn thiện các quy chế, quy ước, hương ước theo quy định và thực hiện nghiêm túc quy chế.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp các ban Đảng, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan xây dựng quy chế giám sát quyền lực cụ thể của người đứng đầu, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trình Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét quyết định. Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban Đảng, Ủy ban Kiểm tra, Văn phòng Tỉnh ủy, các đảng đoàn và ban cán sự đảng theo chức năng, nhiệm vụ theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra việc triển khai thực hiện Nghị quyết, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

Nghị quyết được quán triệt đến tận đảng viên và phổ biến rộng rãi trong Nhân dân.

VĂN PHÒNG HUYỆN ỦY

*

Số 252- BS/VPHU

Nơi nhận:

- Các đc UVBTV Huyện ủy;
- Trưởng các phòng, ngành, đoàn thể huyện;
- 28 xã, Thị trấn;
- Lưu VP/HU.

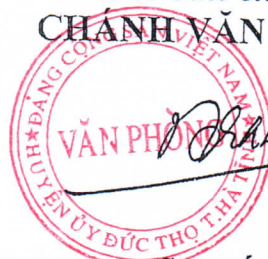
**T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ**

Đã ký: Lê Đình Sơn

Đức Thọ, ngày 18 tháng 05 năm 2017

Sao bản chính

CHÁNH VĂN PHÒNG



Nguyễn Tiên Thắng

