

Số: /KH-UBND

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

Thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp, Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai, thực hiện với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Cụ thể hóa việc tổ chức, triển khai thực hiện các nội dung Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp (sau đây gọi tắt là Chỉ thị 17).

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của các cấp ủy đảng, chính quyền, các tầng lớp Nhân dân đối với việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp nhằm thực hiện thành công các nội dung của Chỉ thị 17, góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội tỉnh nhà phát triển.

- Xây dựng hệ thống cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa với phương pháp điều hành khoa học, chuyên nghiệp, hiện đại; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có ý thức tổ chức kỷ luật, đạo đức nghề nghiệp, tác phong làm việc chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, kết hợp ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ mới vào công việc; phong cách giao tiếp, ứng xử chuẩn mực.

- Xây dựng môi trường văn hóa công sở lành mạnh, dân chủ, kỷ cương, đoàn kết; văn hóa doanh nghiệp, doanh nhân với ý thức thượng tôn pháp luật, giữ gìn chữ tín, thương hiệu của doanh nghiệp, cạnh tranh lành mạnh, vì sự phát triển bền vững.

2. Yêu cầu:

- Tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị sâu rộng, hiệu quả, phù hợp với yêu cầu thực tiễn; xây dựng các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, cụ thể; lồng ghép việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp với các phong trào thi đua, nội dung, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của từng đơn vị, địa phương.

- Nội dung Kế hoạch phải thiết thực, gắn với trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương trong việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền và Nhân dân về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

- Các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ban, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể triển khai phổ biến, quán triệt Chỉ thị và các văn bản liên quan đến văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp cho 100% cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, người lao động nhằm tạo sự chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm đối với việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp trên các phương tiện truyền thông và thông tin đại chúng.

2. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

- Cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể các cấp tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị và các quy định, quyết định của Trung ương và của tỉnh về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; ban hành các văn bản cụ thể hóa về nhiệm vụ xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Tập trung rà soát, điều chỉnh, bổ sung, xây dựng và hoàn thiện hệ thống chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, các nội quy, quy chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện tốt quy chế dân chủ.

- Đưa việc xây dựng, giữ vững danh hiệu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa vào chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; đưa tiêu chí xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp vào việc xét thi đua hàng năm của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng ngày Doanh nhân Việt Nam (13/10), Ngày Văn hóa doanh nghiệp Việt Nam (10/11).

3. Tăng cường giáo dục, nâng cao trình độ chính trị, tư tưởng, đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, doanh nhân, người lao động

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, doanh nhân, người lao động. Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh và xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến nội dung của Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội (*ban hành kèm theo Quyết định số 874/QĐ-BTTTT ngày 17/6/2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông*).

- Quan tâm, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, doanh nhân, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được tham

gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về chính trị, tư tưởng, chuyên môn nghiệp vụ.

4. Đẩy mạnh phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Thông tư số 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch

- Đẩy mạnh việc đăng ký, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên phạm vi toàn tỉnh.

- Tập trung đầu tư cơ sở vật chất, ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ quản lý, điều hành, tác nghiệp, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng giải quyết các thủ tục hành chính, tăng tỷ lệ sử dụng dịch vụ công trực tuyến.

- Tăng cường xây dựng cơ quan, công sở xanh, sạch, đẹp; môi trường làm việc khoa học, chuyên nghiệp, hiệu quả.

- Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, xây dựng đời sống tinh thần lành mạnh cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra việc thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp

- Tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra tại các cơ quan, công sở định kỳ và đột xuất, kịp thời phát hiện và xử lý các sai phạm trong thực thi công vụ, cải cách hành chính tại các cơ quan, công sở.

- Tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy định của pháp luật trong hoạt động sản xuất, kinh doanh tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Định kỳ tổ chức kiểm tra, phúc tra việc xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

6. Tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch

- Định kỳ sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm việc triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy:

- Chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

- Chỉ đạo, định hướng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên thường xuyên tuyên truyền các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

2. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch:

- Phối hợp các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh hướng dẫn các địa phương thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các đơn vị, địa phương thực hiện kế hoạch; định kỳ hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo UBND tỉnh; tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện Kế hoạch.

3. Sở Nội vụ:

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, địa phương tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh quy định kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang; Quyết định số 20/QĐ-UBND ngày 19/4/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy chế văn hóa công sở trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu mở các lớp tập huấn về văn hóa công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tổ chức các hoạt động thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm trong hoạt động công vụ.

4. Sở Thông tin và Truyền thông: Chỉ đạo các cơ quan báo chí của địa phương và Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh tăng cường tuyên truyền về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp. Chú trọng công tác tuyên truyền, tôn vinh các gương điển hình trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

5. Sở Kế hoạch và Đầu tư:

- Chỉ đạo Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh đẩy mạnh phong trào xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Tham mưu mở các lớp tập huấn về văn hóa doanh nhân, văn hóa doanh nghiệp cho đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trên địa tỉnh.

6. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch đẩy mạnh việc đăng ký, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trong đó chú trọng xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; nâng cao chất lượng, số lượng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa sau 5 năm.

- Hướng dẫn các công đoàn cơ sở về trình tự, thủ tục xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

- Nâng cao đời sống tinh thần, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao cho đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động, đặc biệt là công nhân, người lao động tại các khu công nghiệp.

7. Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh: Tăng cường vận động, có chính sách khuyến khích các doanh nghiệp đăng ký xây dựng “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”; phối hợp tổ chức vinh danh, khen thưởng các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

8. Báo Hà Tĩnh, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh: Xây dựng tin, bài, phóng sự; mở các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

9. Các ban, sở, ngành và các tổ chức đoàn thể cấp tỉnh: Xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép nội dung vào kế hoạch của đơn vị để thực hiện có hiệu quả việc xây dựng văn hóa công sở, thực thi công vụ. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp.

10. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố :

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trên địa bàn phù hợp với các nội dung của Kế hoạch này.

- Chỉ đạo lồng ghép các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả việc xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp trong triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch, dự án phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về văn hóa nói chung, văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp nói riêng.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch, tổ chức sơ kết tổng kết theo hướng dẫn của Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 28/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành và các tổ chức đoàn thể cấp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, thị xã triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch; | để b/c
- TTr Tỉnh ủy, HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban VH-XH HĐND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố, thị xã;
- Chánh VP, PCVP Trần Tuấn Nghĩa;
- Trung tâm CB-TH;
- Lưu: VT, NC, VX

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Ngọc Châu